

INFORMATOR
BLIŻEJ
RYNKU
PRACY
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

czerwiec 2018

Nr 41

Powiatowy
Urząd Pracy
w Tarnowie

ISSN 2450-6745



- Trzeba rozwijać potencjał młodego pokolenia
- XXV Targi Pracy
- Zmiany w ubezpieczeniach społecznych wprowadzone „Konstytucją biznesu”
- Zawody mało znane, które warto poznać
- Chcesz założyć własną firmę – skorzystaj!
- Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy
- Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia



Słowo od redakcji

Kolejny 41 numer Informatora rozpoczynamy krótką charakterystyką przedsiębiorczych i proinwestycyjnych inicjatyw Urzędu Miasta Tarnowa mających na celu rozwój potencjału młodego pokolenia.

Prezentujemy również informacje z przebiegu XXV Targów Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie podczas których została przedstawiona bogata oferta miejsc pracy dla osób poszukujących zatrudnienia.

Krótko relacjonujemy wizytę pracowników reprezentujących służby zatrudnienia z Bekescaba na Węgrzech którzy odwiedzili nasz Urząd w celu poznania najskuteczniejszych metod aktywizacji osób młodych.

Osoby planujące założenie własnej firmy zachęcamy do zapoznania się z artykułem „Zmiany w ubezpieczeniach społecznych wprowadzone „Konstytucją Biznesu” w którym przedstawiciel Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Tarnowie informuje kto może skorzystać z „ulgi na start”.

Dzisiejszy rynek pracy dynamicznie się zmienia dlatego planując karierę zawodową warto poznać nowe zawody – zapraszamy do artykułu „Zawody mało znane, które warto poznać”.

Dla osób zainteresowanych statystyką przedstawiamy informację z lokalnego rynku pracy dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych.

Na zakończenie numeru prezentujemy wysokość zasiłków, stypendiów, dodatków oraz świadczeń wypłacanych przez Urząd.

Spis treści

- ⇒ **Trzeba rozwijać potencjał młodego pokolenia** ➔ STR. 3
- ⇒ **XXV Targi Pracy** ➔ STR. 6
- ⇒ **Zmiany w ubezpieczeniach społecznych wprowadzone „Konstytucją biznesu”** ➔ STR. 7
- ⇒ **Zawody mało znane, które warto poznać** ➔ STR. 10
- ⇒ **Chcesz założyć własną firmę – skorzystaj!** ➔ STR. 11
- ⇒ **Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy** ➔ STR. 12
- ⇒ **Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia** ➔ STR. 15

**BLIŻEJ
RYNKU
PRACY**

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Wydano nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
przy udziale Tarnów.in sp. z o.o.

Trzeba rozwijać potencjał młodego pokolenia

Urząd Miasta Tarnowa realizuje rokrocznie szereg inicjatyw o charakterze proprzedsiębiorczym i proinwestycyjnym. Z uwagi na dynamikę i elastyczność obecnego rynku pracy, docelowymi adresatami wielu z nich są ludzie młodzi, tj. uczniowie, studenci, twórcy lokalnych start-upów, itp.

Przykłady wielu polskich miast dowodzą, że zaawansowana merytorycznie oraz odpowiednio wcześniej przeprowadzona aktywizacja przedsiębiorcza młodzieży i debiutantów na lokalnym rynku pracy, dają w przyszłości wymierne efekty w rozwoju gospodarczym miasta i regionu.

Krótką charakterystykę ww. inicjatyw, z uwagi na wiek potencjalnych beneficjentów, rozpocząć należy od **Tarnowskiego Juniora Biznesu**, który jest cyklicznym konkursem przeznaczonym dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów szkół wyższych z terenu miasta Tarnowa, a jego celem jest edukacja przedsiębiorczości oraz kształtowanie postaw probiznesowych i innowacyjnych wśród tarnowskiej młodzieży. Uczestnicy biorący udział w konkursie Tarnowski Junior Biznesu mają za zadanie przygoto-

wać i zaprezentować biznesplan innowacyjnej firmy, która mogłaby funkcjonować w Tarnowie. Prezentacja pomysłu na biznes może być wykonana w dowolnej formie, np. prezentacji multimedialnej, modelu, makiety, produktu itp. Oceny dokonuje komisja konkursowa, w skład której wchodzi dwie osoby reprezentujące Urząd Miasta Tarnowa oraz 1 osoba reprezentująca wybraną każdorazowo Instytucję Otoczenia Biznesu. Proces oceny zgłoszonych prac przebiega dwuetapowo. W pierwszym etapie oceniane są przedstawione biznesplany, w drugim etapie ocenie podlegają indywidualne prezentacje uczestników. W chwili obecnej odbyły się już cztery edycje konkursu, a łączna pula nagród wyniosła 48 tysięcy złotych.

Inicjatywą mającą promować i nagradzać kreatywność oraz innowacyjność wśród mieszkańców Tar-

nowa, jest konkurs **Tarnowska Innowacja**. Ideą konkursu jest promocja szeroko pojętych innowacji. Na czym powinna polegać? Na przykład na wdrożeniu nowego lub znacząco udoskonalonego produktu, wyrobu, usługi lub procesu. Mogą to być również przedstawione nowe metody, np. marketingowe czy organizacji pracy. Specjalnie powołana kapituła przyznaje nagrody w trzech kategoriach: Promotor, Pionier, Kreator. Tytuł Promotora może otrzymać firma sektora małych i średnich przedsiębiorstw zarejestrowana i prowadząca działalność gospodarczą na terenie Tarnowa. Nagrodę Pioniera przewidziano dla pracownika naukowego realizującego projekt badawczo-rozwojowy na jednej z tarnowskich uczelni. Z kolei Kreatorem mogą zostać mieszkańcy Tarnowa, będący osobami fizycznymi. Rozstrzygnięcie tegorocznej, będącej już trzecią,



Beneficjenci Tarnowskiego Juniora Biznesu



100 tysięcy złotych dla Outletu Spożywczego

edycji konkursu nastąpi we wrześniu 2018 r., a pula nagród wynosi 57 tysięcy złotych. W poprzednich edycjach tarnowianie przedstawili bardzo ciekawe projekty, m.in: system do analizy pola akustycznego w badaniach wymowy polskiej, ekologiczny dodatek do węgla zmniejszający emisję szkodliwych substancji, czy też publiczną platformę wirtualnych central telefonicznych Cloud PBX.

W ramach **Forum Inwestycyjnego**, czyli największej, tarnowskiej, cyklicznej imprezy o charakterze gospodarczym, organizowanej w naszym mieście już przez 11 lat, odbywają się dwa konkursy, których założeniem jest promocja szeroko pojętej innowacyjności. Pierwszy

z nich to **StartUp Award**, którego pierwsza edycja odbyła się w 2015 r. Konkurs organizowany jest z myślą o osobach kreatywnych, szukających środków na realizację swoich nowatorskich pomysłów. Akces do konkursu zgłaszają m.in. przedsiębiorcy, zespoły projektowe, osoby niezależne i kreatywne, eksperci od nowych technologii. Główna nagroda dla zwycięzcy to 100 tysięcy złotych. W dotychczasowej historii konkursu laureatami zostali: firma Prodrum, która zgłosiła do konkursu prodrobot - zautomatyzowany trener chodu, czyli urządzenie dedykowane osobom wymagającym długotrwałej rehabilitacji, wynikającej z różnego rodzaju chorób neurologicznych

i genetycznych lub terapii stosowanej pourazowo; LGM - technologia LGM to unikalne rozwiązanie, które umożliwia kilkukrotne zwiększenie mocy generatorów, a jej zastosowanie przewiduje się w sektorach takich jak motoryzacja (zwiększenie zasięgu samochodów hybrydowych), transport publiczny, a nawet w rowerach. Start-up bardzo szybko znalazł inwestorów, a w dodatku otrzymał prestiżowy grant z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju; firma SiDLY Care z Warszawy, która inicjuje nowe trendy w telemedycynie w Polsce i Europie. SiDLY Care to technologia telemedyczna, pozwalająca normalnie funkcjonować rodzinom z problemami demencyjnymi, oraz firma Outlet Spożywczy, która przygotowała projekt platformy internetowej do handlu produktami z upływającym końcem terminu ważności. Intencją start-upu Outlet Spożywczy jest próba zminimalizowania powszechnego, negatywnego trendu marnowania żywności.

Drugim z konkursów, będącym również imprezą towarzyszącą obradom Forum Inwestycyjnego w Tarnowie, jest **Robot Show**, czyli konkurs dla młodych konstruktorów, którzy zajmują się robotyką, mechatroniką oraz automatyką. Kapituła konkursowa ocenia zarówno sam pomysł, jak też mechanikę, elektronikę oraz oprogramowanie. Dużą uwagę przy ocenianiu robotów, przykładą się



11. Forum Inwestycyjne w Tarnowie



**Łukasz Antczak,
Jakub Matyszczak
i Jakub Bartoszek
z Politechniki
Poznańskiej
z nagrodzonym
robotem**

również do możliwości zastosowania praktycznego oraz stopnia ich funkcjonalności. Na laureata konkursu czeka nagroda w wysokości 10 tysięcy złotych. Dotychczas odbyły się trzy edycje Robot Show, a laureatami zostali: w 2016 r. grupa studentów Politechniki Krakowskiej - za robota usprawniającego proces magazynowania;

w 2017 r. grupa trzech studentów AGH w Krakowie za robota pn. „Wiatka” - robot ten ma zastąpić płetwonurka w środowisku, które jest niebezpieczne, np. z uwagi na skażenie środowiska czy ewentualnie zbyt duże prędkości wody. Urządzenie to może monitorować środowisko podwodne, szczelność zbiorników, etc.; a w 2018 r. zwycię-

żyło trzech studentów Politechniki Poznańskiej, którzy stworzyli czteroosobowego dynamicznego robota krocząco – skaczącego. Urządzenie będzie mogło w przyszłości zastąpić ludzi przy badaniach inspekcyjnych przewodów wodociągów i podziemnych kanałów.

Prezentowane powyżej projekty, stanowią oczywiście jedynie część aktywności Urzędu Miasta Tarnowa, realizowanych przez Wydziału Rozwoju Gospodarczego, który zajmuje się na co dzień wspieraniem przedsiębiorczości na terenie naszego miasta i sfokusowane są na grupie docelowej, która obejmuje młodzież szkół ponadgimnazjalnych, studentów szkół wyższych czy też przedsiębiorców, będących twórcami innowacyjnych, nowoczesnych rozwiązań. Wszystkich zainteresowanych bliżej powyższą tematyką zapraszamy do kontaktu z pracownikami Wydziału Rozwoju Gospodarczego pod numerem telefonu: 14 656 28 20, lub drogą mailową: wrg@umt.tarnow.pl

Urząd Miasta Tarnowa

Wizyta pracowników reprezentujących służby zatrudnienia z Bekescaba na Węgrzech



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w dniu 15 maja przyjął delegację przedstawicieli służb zatrudnienia z Bekescaba. Grupa 12 przedstawicieli służb zatrudnienia z Węgier w ramach wizyty studyjnej odwiedziła Tarnów w dniach 14-18 maja br. Głównym celem wizyty było zapoznanie się uczestników

z zasadami aktywizacji osób młodych - w wieku do 30 roku życia. W trakcie spotkania zostały przedstawione najlepsze praktyki w ramach Gwarancji dla młodzieży realizowanych w Polsce oraz zasady wspierania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych w tym poprzez przyznawanie

jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Bardzo duże zainteresowanie gości wzbudziły praktyczne rozwiązania stosowane w codziennej obsłudze osób pozostających w ewidencji Urzędu mającej na celu aktywizację osób bezrobotnych. Językiem wizyty był język angielski.



XXV Targi Pracy

6 kwietnia 2018 r. odbyły się XXV Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie. Tak wczesny termin przedsięwzięcia podyktowany był prośbami pracodawców i ich zapotrzebowaniem na pracowników jeszcze przed sezonem wiosennym. Targi odbyły się na Hali Sportowo- Widowskiej TOSiR w Tarnowie, przy ulicy Krupniczej.



formą autoprezentacji i nagrać swoje multimedialne Video CV.

Dla pracodawców była to możliwość pozyskania kandydatów do pracy. Ich zaangażowanie nie tylko w Targi Pracy, ale i bieżącą współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie przyczyniają się do ograniczenia negatywnych skutków bezrobocia na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Bogata oferta miejsc pracy, a także różnorodność oferowanych stanowisk przedstawiona osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dała szansę zainteresowanym na znalezienie zatrudnienia. Mimo ciągłego spadku stopy bezrobocia nadal wiele osób poszukuje zatrudnienia, czego wyrazem była tak duża liczba uczestników Targów Pracy. Szacujemy, że tegoroczne Targi odwiedziło około 3,5 tysiąca osób.

Na stronie internetowej Urzędu – www.up.tarnow.pl znajduje się lista tegorocznych wystawców.

Duże zainteresowanie ze strony wystawców jak i odwiedzających przyczynia się do tego, że nasz Urząd już od 2002 roku organizuje tego typu wydarzenie. Także, zapraszamy do udziału w Targach Pracy już za rok.

Agnieszka Piwoda
Z-ca Naczelnika Wydziału
Pośrednictwa Pracy

Honorowy patronat nad Targami objął Pan Prezydent Miasta Tarnowa oraz Pan Starosta Powiatu Tarnowskiego.

W tym roku w Targach wzięło udział 70 wystawców, w tym 58 pracodawców, 9 agencji pośrednictwa pracy oraz instytucje wspierające rynek pracy. Zgłoszono rekordową jak dotąd liczbę wolnych miejsc pracy- ponad 2000.

Wśród pracodawców, którzy stale współpracują z naszym Urzędem znaleźli się także tacy, którzy po raz pierwszy wzięli udział w Targach. Byli to wystawcy zarówno z miasta Tarnowa, powiatu tarnowskiego, ale także spoza naszego rejonu np. Krakowa, Dąbrowy Tarnowskiej.

Zaprezentowano miejsca pracy w wielu branżach m.in. przemysłowej, mechanicznej, chemicznej, budowlanej, drogowej, gastronomicznej,

hotelarskiej, spożywczej, handlowej, transportowej, logistycznej, edukacyjnej, informatycznej, IT i innych.

Aktualne oferty pracy zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, było to ponad 500 miejsc pracy.

Osoby odwiedzające Targi mogły również skorzystać z oferty instytucji wspierających rynek pracy, w tym roku zaprosiliśmy Wojskową Komendę Uzupełnień, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Oddział Zamiejscowy w Tarnowie. Zaprezentowali oni ofertę szkoleń, projektów, programów w tym także ofertę dla młodzieży.

Dzięki pomocy doradców zawodowych można było skonsultować swoje dokumenty aplikacyjne, jak również zapoznać się z nowoczesną



Zmiany w ubezpieczeniach społecznych wprowadzone „Konstytucją biznesu”

Czy masz już jakiś plan na życie? Plan na rozwój zawodowy? Chciałbyś rozpocząć pracę na własny rachunek, ale boisz się kosztów, które musisz ponieść na początku? Boisz się bo wszyscy mówią o wysokich składkach na ubezpieczenia społeczne? Teraz już możesz zaryzykować – 30 kwietnia 2018 roku weszły w życie przepisy ustawy, które tworzą „Konstytucję biznesu”.

Ustawy te wprowadzają zmiany w ubezpieczeniach społecznych i ubezpieczeniu zdrowotnym osób, które rozpoczynają prowadzenie działalności po raz pierwszy lub po długiej przerwie.

„ULGA NA START”

Z „ulgi na start” może skorzystać każda osoba, która:

- ➔ podejmuje działalność gospodarczą po raz pierwszy albo ponownie po przerwie trwającej co najmniej 5 lat (60 miesięcy kalendarzowych) od ostatniego zawieszenia lub zakończenia działalności gospodarczej,

➔ nie wykonuje działalności na rzecz byłego pracodawcy, jeśli przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym roku lub w poprzednim roku kalendarzowym wykonywała w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy (u tego właśnie pracodawcy) czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności.

„Ulga na start” jest uprawnieniem (nie obowiązkiem) polegającym na zwolnieniu przedsiębiorcy z obowiązku ubezpieczeń społecznych przez 6 miesięcy kalendarzowych

od dnia podjęcia działalności gospodarczej.

Z „ulgi na start” może skorzystać także wspólnik spółki cywilnej.

WAŻNE!!! W okresie „ulgi na start” zwolnienie z obowiązku ubezpieczeń społecznych dotyczy jedynie osoby prowadzącej działalność gospodarczą. Ubezpieczeniem społecznym podlegają (czyli należy opłacać składki) osoby współpracujące oraz zatrudnieni pracownicy i zleceniobiorcy.

„Ulga na start” może trwać maksymalnie **6 miesięcy kalendarzowych**. Początek stanowi dzień faktycznego rozpoczęcia wykonywania działalności. Jeżeli dzień ten przypada pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego to miesiąc ten wlicza się do 6 miesięcy trwania ulgi. Jeżeli zaś działalność została rozpoczęta w trakcie miesiąca kalendarzowego to wówczas tego miesiąca nie wlicza się.

Jeśli w okresie korzystania z „ulgi na start” osoba prowadząca działalność gospodarczą zawiesi ją to okres zawieszenia **nie przerywa biegu 6 miesięcy**.

WAŻNE!!! Jeśli osoba rozpoczynająca działalność gospodarczą zrezygnuje z „ulgi na start” - ma do tego prawo - to musi pamiętać, że kolejny raz z ulgi będzie mogła skorzystać dopiero po upływie 5 lat (60 miesięcy kalendarzowych) od dnia jej zakończenia bądź zawieszenia.

„ULGA NA START” A UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

Osoba prowadząca działalność gospodarczą, która chce skorzystać z „ulgi na start” będzie obowiązkowo podlegać (i obowiązkowo opłacać składki) ubezpieczeniu zdrowotnemu. Chyba, że działalność zostanie zawieszona w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG). W okresie zawieszenia osoba zainteresowana może się zgłosić do dobrowolnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Do ubezpieczenia zdrowotnego w okresie korzystania z ulgi należy zgłosić się na druku ZUS ZZA z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 40.

Składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłaca się od zadeklarowanej kwoty, nie niższej jednak niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypła-

tami z zysku (w 2018 roku jest to kwota 3 554,93 zł). Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru (**w 2018 roku najniższa składka wynosi 319,94 zł**). Składka ta jest miesięczna i niepodzielna, tj. opłacasz ją w pełnej wysokości niezależnie od ilości dni podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w miesiącu.

Istnieje możliwość zwolnienia z obowiązku opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej w okresie „ulgi na start”. Dotyczy to:

- emerytów lub rencistów, których świadczenie nie przekracza miesięcznie minimalnego wynagrodzenia oraz przychody z działalności nie przekroczą miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury lub które podatek dochodowy opłacają w formie karty podatkowej,
- osób zaliczonych do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności, których przychody z działalności nie przekro-





czą miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury lub które opłacają podatek dochodowy w formie karty podatkowej,

- ➔ osób pobierających zasiłek macierzyński, którego wysokość nie przekracza miesięcznie kwoty świadczenia rodzicielskiego.

Osoby zaliczone do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności, które prowadzą tylko działalność, będą opłacały składkę zdrowotną w wysokości nieprzekraczającej kwoty należnej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.

CO PO „ULDZE NA START”

Po upływie 6 miesięcy „ulgi na start”, przez 24 miesiące kalendarzowe osoba prowadząca działalność gospodarczą będzie opłacała składki od zadeklarowanej kwoty nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia (wg zasad obowiązujących obecnie, a w 2018 roku jest to kwota nie niższa niż 630,00 zł). Podobnie sytuacja będzie wyglądać, jeśli przedsiębiorca zrezygnuje z „ulgi na start” przed upływem 6 miesięcy.

Za okres od stycznia do grudnia 2018 roku składka na ubezpieczenie społeczne wyżej wymienionych osób nie może być niższa niż:

Okres 24 miesięcy należy liczyć następująco:

- ➔ jeżeli przedsiębiorca rezygnuje z „ulgi na start” przed upływem 6 miesięcy – od dnia wskazanego we wniosku o objęcie ubezpieczeniami społecznymi, który nie może być wcześniejszy od dnia, w którym wniosek został zgłoszony,
- ➔ jeśli przedsiębiorca korzysta z „ulgi na start” przez 6 miesięcy kalendarzowych – od następnego dnia po upływie tych 6 miesięcy. I to niezależnie czy jednocześnie przedsiębiorca będzie miał inne tytuły do ubezpieczeń, będzie objęty tylko ubezpieczeniem zdrowotnym czy zawiesi wykonywanie działalności bezpośrednio po upływie 6 miesięcy „ulgi na start”.

WAŻNE!!! Jeżeli pierwszy dzień biegu 24 miesięcy przypada pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, miesiąc ten wlicza się do 24 miesięcy. Jeśli przypada w trakcie miesiąca kalendarzowego – miesiąca tego nie wlicza się. Zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej nie przerywa biegu okresu 24 miesięcy.

Ubezpieczenie emerytalne	19,52%	122,98 zł
Ubezpieczenie rentowe	8,00%	50,40 zł
Ubezpieczenie chorobowe	2,45%	15,44 zł
Ubezpieczenie wypadkowe	1,67% (ta stopa procentowa obowiązuje za składki należne za miesiące: kwiecień-grudzień 2018r.)	10,52 zł

Po 6 miesiącach „ulgi na start” albo wcześniej – jeśli osoba zainteresowana z niej zrezygnowała – należy się wyrejestrować z ubezpieczenia zdrowotnego na druku ZUS ZWUA z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się od cyfr 05 40. Jeżeli spełnione zostały warunki do opłacania składek od podstawy nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia należy zgłosić się z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 70. Jeśli zaś osoba prowadząca działalność ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy – z kodem 05 72.

PODSTAWA PRAWNA:

- ➔ ustawa z dnia 6 marca 2018 roku Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646),
- ➔ ustawa z dnia 6 marca 2018 roku przepisy wprowadzające ustawę – Prawo przedsiębiorców oraz inne ustawy dotyczące działalności gospodarczej (Dz. U. poz. 650).

GDZIE SZUKAĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje dotyczące zasad przyznawania i wypłaty świadczeń można uzyskać:

- ➔ w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
 - ➔ na stronie www.zus.pl,
 - ➔ telefonicznie w **Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00*** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00)
- Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego,
- ➔ przez **Skype'a** [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl),
 - ➔ przez **e-maila** cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

Magdalena Chrzanowska
Zastępca Dyrektora ds.
Świadczeń
Oddziału ZUS w Tarnowie

Zawody mało znane, które warto poznać

Cechą charakterystyczną współczesnego rynku pracy jest jego dynamika. Wykształcenie w jednym obszarze nie gwarantuje nam już stałego zatrudnienia

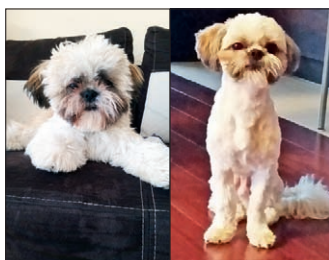
Zmiany na rynku pracy, szczególnie te technologiczne powodują, że powstają nowe zawody, których nazwy niewiele nam mówią. Warto podążać za zmianami w świecie zawodów, by być na bieżąco z potrzebami pracodawców, a co się z tym wiąże bardziej konkurencyjnym i atrakcyjnym na rynku pracy.

Do wykonywania nowego zawodu często możemy wykorzystać posiadane już umiejętności i kompetencje. Niejednokrotnie nie musimy podejmować dalszej nauki w tradycyjnym rozumieniu, (szkoła, studia), wystarczy udział w szkoleniach, przyuczenie do zawodu, samokształcenie oraz poznanie specyfiki, zasad w zakresie naszej nowej specjalizacji.

Przykładowe zawody, na które w najbliższym czasie przewiduje się, że będzie zapotrzebowanie, a które dają możliwości zatrudnienia i osiągania satysfakcjonujących zarobków:

1. Groomer

- fryzjer dla zwierząt, najczęściej psów. Zawód ten znany jest w wielu krajach świata. Groomerzy nie tylko przycinają sierść, ale zajmują się też myciem, trzymowaniem, czyszczeniem uszu, usuwaniem insektów. Ten zawód wymaga dużo cierpliwości. Oczywiście groomer musi lubić zwierzęta. Miłośnicy strzyżenia czworonogów muszą przejść specjalny kurs u profesjonalnego groomera, na którym posiadają wiedzę z zakresu ścina-



nia psów. W Polsce nie jest to zawód regulowany. Przed osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia w charakterze groomera nie stawia się zwykle sztywnych, formalnych wymogów, związanych z posiadaniem przez nie wykształceniem.

2. Perfuzjonista kliniczny

- to osoba, która przygotowuje aparaturę i przeprowadza krążenie pozaustrojowe, odpowiedzialne za wszystkie funkcje, które w naszym organizmie spełniają płuca i mięsień sercowy (pompowanie i natlenianie krwi). Najczęściej stanowisko to obejmują absolwenci kierunków medycznych. Według przepisów, perfuzjonista powinien posiadać co najmniej średnie wykształcenie medyczne.

3. Maitre d' hotel

- to osoba odpowiedzialna za obsługę w sali restauracyjnej. Do jej

obowiązków należy powitanie gości, wskazanie im ich miejsc przy stole, pomoc przy wyborze dań. Nadzoruje sprawny przebieg obsługi podczas posiłków, pilnując, by jakość odpowiadała standardowi restauracji. Przyjmuje też reklamacje i ma za zadanie sprawdzanie prawidłowości rachunku. Osoba wykonująca ten zawód musi być bardzo taktowna, jak również kreatywna – powinna przewidywać zachcianki klienta.

4. Programista aplikacji mobilnych

- jest to osoba odpowiedzialna za tworzenie oraz rozwijanie i modernizację aplikacji na urządzenia mobilne (Android, iOS). Aplikacja mobilna to ogólna nazwa dla oprogramowania działającego na urządzeniach przenośnych, takich jak telefony komórkowe, smartfony, czy tablety. Coraz szybciej rosnąca liczba użytkowników urządzeń mobilnych sprawia, że specjaliści od

tworzenia aplikacji czy mobilnego dostosowywania stron **są pożądanymi na rynku pracy**. Programista aplikacji mobilnych musi znać odpowiednie języki i technologie, żeby móc wykonywać swój zawód. Współcześnie większość z aplikacji pisana jest w technologii Java ME.

Jolanta Smutek
doradca zawodowy



Chcesz założyć własną firmę – skorzystaj!

Wiele osób marzy o założeniu własnej firmy ale nie będąc pewnym sukcesu nie podejmuje w tym kierunku żadnych działań. Często słaba znajomości przepisów, niewystarczające rozpoznanie sytuacji na rynku w danej branży, małe zaufanie do siebie samego opóźnia decyzje o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie od lat wspiera działania osób przedsiębiorczych. Osoba pozostająca w ewidencji Urzędu Pracy może **ubiegać się o przyznanie jednorazowo przydzielanych środków** na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacji), aktualnie do wysokości 16 000 zł. Dotacja jest bezwrotna po spełnieniu m. in. warunku prowadzenia firmy przez minimalny okres 12 miesięcy. Ponadto osoba może skorzystać z:

- udziału w **Spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym** prowadzonym przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy, w trakcie którego przekazywane są szczegółowe informacje dotyczące, warunków jakie należy spełnić aby otrzymać dotację, procedur przyznawania środków, dokumentów, które są wymagane, sposobu wypełnienia wniosku o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Spotkania odbywają się w siedzibie Urzędu w wybrane piątki i poniedziałki.

- udziału w **Ośrodku Doradczym** prowadzonym przez specjalistów Zakładu Ubezpieczeń

Społecznych i Urzędu Skarbowego w Tarnowie, prezentujących podczas spotkania zagadnienia: związane z zakładaniem działalności gospodarczej przez osoby fizyczne, przepisy prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, formy opodatkowania (wzory formularzy), najnowsze zmiany w przepisach ZUS i US. Spotkania odbywają się w siedzibie Urzędu w ostatnie poniedziałki miesiąca

- udziału w „**Szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej**”- podczas którego realizowane są m. in. tematy:

- ➔ prawne aspekty prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- ➔ wybór formy organizacyjno-prawnej,
- ➔ rozpoznanie rynku,
- ➔ rejestracja działalności gospodarczej,
- ➔ organizacja i zarządzanie własną firmą,
- ➔ źródła dofinansowania działalności gospodarczej,
- ➔ wybór formy opodatkowania,
- ➔ księgowość w małym biznesie (system rozliczania podatków,

zasady ubezpieczeń, rachunek zysków i strat, kadry i płace),

- ➔ kasa fiskalna w przedsiębiorstwie,

- ➔ prowadzenie negocjacji w biznesie.

Udział w Spotkaniu Informacyjno-konsultacyjnym oraz Ośrodka Doradczym nie obliuguje uczestnika do założenia firmy. Uzyskana wiedza ułatwia natomiast podjęcie odpowiedzialnej decyzji a także zwiększa szanse na sukces przedsięwzięcia.

Działania Urzędu Pracy mające na celu wspieranie osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej spotykają się z dużym zainteresowaniem. W 2017 roku z finansowego wsparcia skorzystało 524 osoby, (w 2016 roku – 529 osób). Większość osób przed złożeniem wniosku o dotację skorzystała z pomocy specjalistów uczestnicząc w w/w spotkaniach w celu pozyskania niezbędnej wiedzy do założenia własnej firmy. Spośród osób które w ostatnich latach skorzystały z dotacji PUP ponad 90% nie wróciła do ewidencji Urzędu.

Barbara Borowicz
Naczelnik Wydziału Poradnictwa
Zawodowego i Promocji

Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy



Stan i struktura osób niepełnosprawnych

W końcu maja 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie zarejestrowane były **663** bezrobotne osoby niepełnosprawne oraz **122** osoby poszukujące pracy. Niepełnosprawne osoby bezrobotne stanowiły 8,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast odsetek niepełnosprawnych poszukujących pracy był znacznie wyższy i wynosił 57,8% ogółu poszukujących pracy.

Bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych w ciągu ostatnich 5 lat zmalało o około 45%.

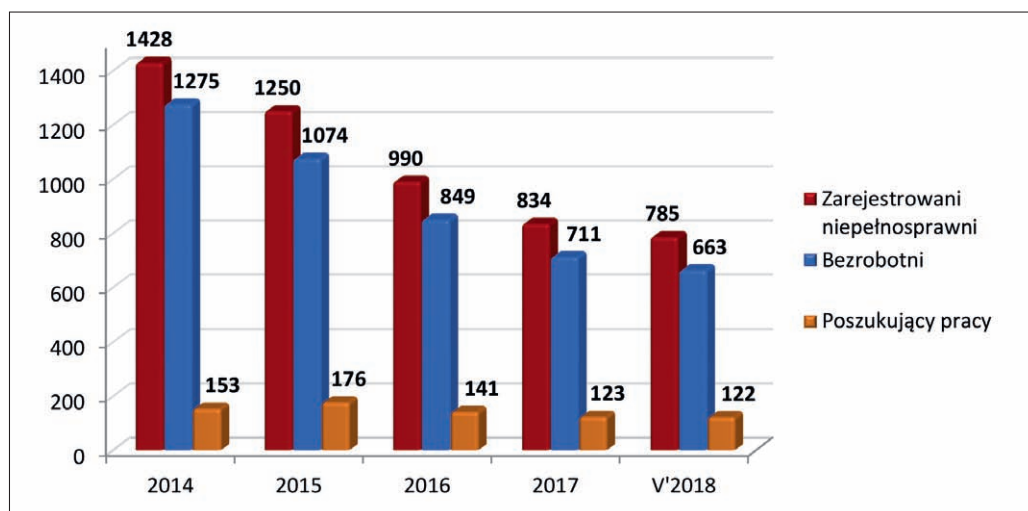
Z poziomu 1428 osób na koniec w 2014 roku do 785 osób na koniec maja 2018 r. Większość z tych osób zamieszkuje teren miasta Tarnowa – 433 osoby. Z powiatu tarnowskiego zarejestrowane były 352 osoby niepełnosprawne.

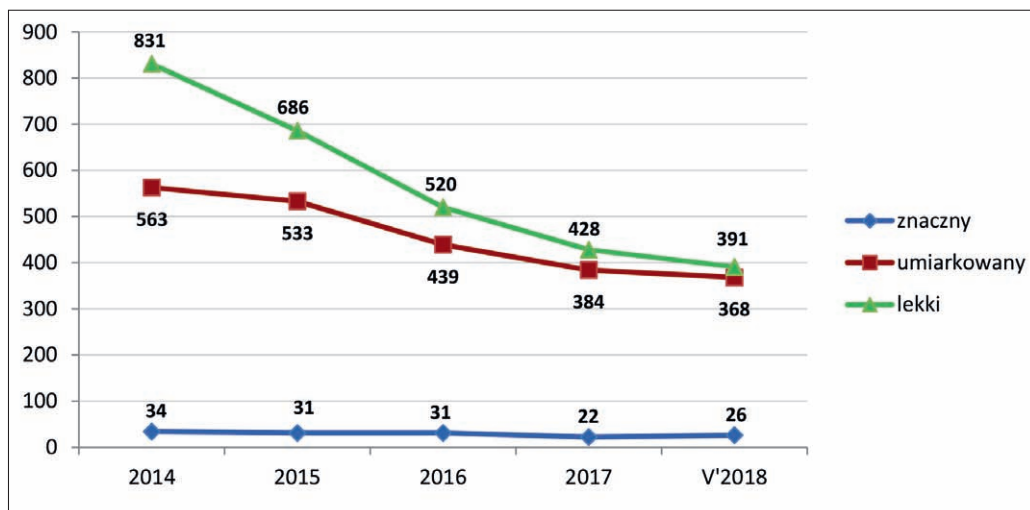
Poniższy wykres przedstawia poziom osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie w okresie od 2014 r. do maja 2018 r.

Analizując sytuację zarejestrowanych osób niepełnosprawnych na przestrzeni ostatnich lat można zauważyć, że w okresie od 2014 r. do maja 2018 r. liczba tych osób zdecydowanie maleje.

Zjawisko bezrobocia niepełnosprawnych jest najpowszechniejsze wśród osób powyżej 45 roku życia. Na koniec maja 2018 r. stanowili oni ponad 67% ogółu osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zarejestrowani niepełnosprawni to w przeważającym stopniu osoby





o niskim wykształceniu. Większość z nich (ponad 64%) stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przeważają osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności (49,8% ogółu

niepełnosprawnych), ich liczba w porównaniu do stanu z grudnia 2014 roku spadła o 440 osób. Osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w końcu maja 2018 r. stanowiły 46,9%, a ze stopniem znacznym 3,3%.

Najczęściej występującą przyczyną niepełnosprawności wśród

osób zarejestrowanych, stanowiły choroby związane z upośledzeniem narządów ruchu (300 osób tj. 38,2% ogółu osób niepełnosprawnych). Drugą pod względem liczebności przyczyną były choroby psychiczne (143 osoby, tj. 18,2% ogółu osób niepełnosprawnych). Kolejną najliczniej występującą przyczyną

Lp.	Przyczyny niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne wg stanu na 31.05.2018 r.					
		Bezrobotni		Poszukujący pracy		Ogółem	
		miasto Tarnów	powiat tarnowski	miasto Tarnów	powiat tarnowski		
1.	Upośledzenie umysłowe	10	1	2	1	14	
2.	Choroby psychiczne	68	45	14	16	143	
3.	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	21	11	3	2	37	
4.	Choroby narządu wzroku	17	18	3	2	40	
5.	Upośledzenie narządu ruchu	135	136	15	14	300	
6.	Epilepsja	29	16	6	7	58	
7.	Choroby układu oddechowego	35	18	5	8	66	
8.	Choroby układu pokarmowego	6	5	≈	1	12	
9.	Choroby układu moczowo-płciowego	8	3	≈	1	12	
10.	Choroby neurologiczne	24	14	3	8	49	
11.	Inne	21	21	5	4	51	
12.	Nieustalony	1	≈	2	≈	3	
OGÓŁEM		375	288	58	64	785	

niepełnosprawności były choroby układu oddechowego (66 osób, tj. 8,4% ogółu niepełnosprawnych).

Aktywizacja niepełnosprawnych

Dużym zainteresowaniem wśród osób niepełnosprawnych cieszą się aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W 2017 roku 19 osób niepełnosprawnych rozpoczęło staż, 16 osób - szkolenie zawodowe, 3 osoby szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, 37 osób - prace społecznie użyteczne, 31 osób podjęło pracę w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 10 osób podjęło roboty publiczne, 7 osób - rozpoczęło prace interwencyjne, 8 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 6 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, 3 osoby podjęły pracę

w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 1 osoba podjęła pracę w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie, 3 osoby - rozpoczęły kontrakt socjalny.

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku skierowano 144 osoby niepełnosprawne.

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zostało zgłoszonych 735 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych i było to o 93 mniej w porównaniu do ilości zgłoszonych ofert w 2016 roku. Niepełnosprawnym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego wydano 1081 skierowań do pracy. W wyniku podjęcia pracy z ewidencji osób bezrobot-

nych i poszukujących pracy w 2017 roku wyłączone zostały 504 osoby niepełnosprawne.

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych ma ogromne znaczenie rehabilitacyjne i terapeutyczne. Umożliwia integrację w społeczeństwie, daje poczucie własnej wartości oraz niezależności ekonomicznej i osobistej.

Niezwykle istotna jest pomoc osobom niepełnosprawnym w zdobywaniu i podnoszeniu kwalifikacji, dzięki którym ich szanse na rynku pracy będą większe. Pomoc powinna obejmować przede wszystkim rozmaite szkolenia oraz inne formy kształcenia. Takie wsparcie jest niezwykle ważne, ponieważ poziom wykształcenia osób dotkniętych niepełnosprawnością lub kalectwem jest niższy niż osób zdrowych i w pełni sprawnych, co stanowi kolejną barierę i ogranicza możliwości na rynku pracy.

Paweł Dudczak
starszy informatyk



ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

Zasiłek dla bezrobotnych			
Okres uprawnienia do zasiłku	Wymiar % zasiłku	przysługująca przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługująca przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	678,30 zł	532,60 zł
od 5 do 20 lat	100%	847,80 zł	655,70 zł
co najmniej 20 lat	120%	1017,40 zł	798,90 zł
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1017,40 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia – 1017,40 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) – pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin - stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 169,60 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	– dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 423,90 zł (do 50% zasiłku)		
	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 423,90 zł (50 % zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 423,90 zł (do 50% zasiłku).		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.

- art. 72 ust. 1-6 i ust. 8-9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)
- obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 maja 2018 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M.P. z 15 maja 2018 r. poz. 475).

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68-82-300

fax. 14 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

www.up.tarnow.pl



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652-63-46

608 571 886

608 573 264

608 576 651

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645-69-43

608 557 184

608 577 345

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. Rynek 9 (pok. 01), 33-160 Ryglice

tel. 14 688-23-97

W SZERZYNACH

Szerzyny 521, 38-246 Szerzyny

tel. 14 651-73-00 wew. 134

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 14 688 23 95

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. 14 688 23 96